



Nr. 3275 / 25-03-2024

ANUNȚ

Spitalul Municipal Carei, județul Satu Mare, B.dul. 25 Octombrie nr.25, organizează concurs pentru ocuparea unui post vacant, cu normă întreagă, pe perioadă nedeterminată, după cum urmează:

1. Denumirea postului unic vacant și locul de muncă :

Nr. crt.	Locul de muncă în cadrul unității	Funcția	Nr. posturi	Studii	Durata timpului de lucru Normă întreagă	Durata contractului de muncă
1	Comp. RUNOS	Referent de specialitate	1	S	8 ore	nedeterminată

2. Concursul se desfășoară în conformitate cu:

- ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 34 din 12 mai 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, programarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- HOTĂRÂRE nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice

3. La concurs poate participa orice persoană care îndeplinește următoarele:

3.1. Condiții generale

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene și domiciliu în România.

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate deplină de exercițiu în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

3.2. Condiții specifice

➤ **Referent de specialitate (Compartimentul RUNOS)**

- diplomă de licență (specializări – sociologie, juridice, psihologie, economice, administrativ)
- **certificat de absolvire curs de perfecționare / specializare Inspector/Referent Resurse Umane acreditat de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și Ministerul Educației, în condițiile legii**
- vechime: nu necesita vechime

4. Calendarul de concurs

Pentru posturile de referent de specialitate

Concursul se va desfășura astfel:

- 25.03.2024 – publicarea anunțului
- 26.03.-08.04.2024 ora 12:00 – perioada de depunere dosarelor de concurs
- **09.04.2024 – selecția dosarelor de concurs**
- 10.04.2024 ora 15:00 - afișarea rezultatelor în urma etapei de verificare a dosarelor de înscriere.
- 11.04.2024 ora 15:00– termenul limită de depunere a contestațiilor în urma etapei de verificare a dosarelor de înscriere.
- 12.04.2024 – soluționarea contestațiilor în urma etapei de verificare a dosarelor de înscriere
- 12.04.2024 ora 15:00 – afișarea rezultatelor în urma soluționării contestațiilor la etapa de selecție a dosarelor de înscriere.
- **15.04.2024 ora 10:00 – desfășurarea probei scrise** de verificare a cunoștințelor teoretice – proba eliminatorie
- 16.04.2024 ora 15:00 – afișarea rezultatelor la proba scrisă
- 17.04.2024 ora 15:00 – termenul limită de depunere a contestațiilor la proba scrisă
- 18.04.2024– soluționarea contestațiilor la proba scrisă
- 19.04.2024 ora 15:00 – afișarea rezultatelor în urma soluționării contestațiilor la proba scrisă
- **22.04.2024 ora 10:00 – susținerea interviului** – probă eliminatorie
- 23.04.2024 ora 15:00 – afișarea rezultatelor în urma susținerii interviului
- 24.04.2024 ora 15:00 – termenul limită de depunere a contestațiilor la susținerea interviului
- 25.04.2024 – soluționarea contestațiilor susținerii interviului
- 26.05.2024 ora 15:00 – afișarea rezultatelor în urma soluționării contestațiilor susținerii interviului
- 29.05.2024– afișarea rezultatelor finale și repartizarea pe posturi

I. Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs.
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate;

- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) Certificat de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin (2) din Legea nr. 118/2019. (doar pentru posturile de asistent medical, infirmier/ă debutant, îngrijitoare de curățenie)
- i) curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b)-e), **se prezintă însoțite de documentele originale**, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei de concurs, sau în copii legalizate.

Depunerea dosarelor de înscriere se face **începând cu data de 26.03.2024 până în data de 08.04.2024 (inclusiv)**, în intervalul orar **09⁰⁰-12⁰⁰** la sediul Spitalului Municipal Carei, la Comp. R.U.N.O.S. al unității.

Informații suplimentare se pot obține la Comp. R.U.N.O.S. al unității, tel. 0261-706325; 0261-706201, zilnic între orele **09⁰⁰-12⁰⁰**, pe pagina de internet a unității www.spitalcarei.ro la secțiunea anunțuri și pe portalul posturi.gov.ro.

Locul de desfășurare a concursului – în sala de ședințe a Spitalului Municipal Carei.

I. BIBLIOGRAFIA ȘI TEMATICA

BIBLIOGRAFIE pentru Referent de specialitate

- Legea nr. 53/2003 “Codul Muncii “ republicată și actualizată
- LEGE nr.95 din 2006 privind reforma în domeniul sănătății Titlul VII actualizată
- Legea nr. 250/2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare
- Legea 210/1999 privind concediul paternal, cu modificările și completările ulterioare
- Ord. M.S. nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal
-
- HOTĂRÂRE nr. 905 din 14 decembrie 2017 privind registrul general de evidență a salariaților
- HOTĂRÂRE nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice
- HOTĂRÂRE nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate și asistență socială”
- ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 158 din 17 noiembrie 2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate

- ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 96 din 14 octombrie 2003 privind protecția maternității la locurile de muncă
- ORDIN nr. 870 din 1 iulie 2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar
- ORDIN nr. 166 din 26 ianuarie 2023 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice sau din direcțiile de sănătate publică, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi sau din direcțiile de sănătate publică, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi
- ORDIN nr. 1.470 din 20 octombrie 2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar
- ORDIN nr. 974 din 2 iunie 2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere

Tematica

1. Contractul individual de muncă
2. Timpul de muncă și timpul de odihnă
3. Formarea profesională
4. Răspunderea disciplinară
5. Acordarea sporurilor pentru condiții de muncă
6. Concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate
7. Organizarea și funcționarea spitalelor
8. Salarizarea personalului din unitățile sanitare
9. Organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile sanitare
10. Modalitatea de plată și sporul gărzilor efectuate în unitățile publice din sectorul sanitar
11. Angajarea pe un post vacant sau temporar vacant în unitățile sanitare publice
12. Organizarea concursului de ocupare a unui post vacant în unitățile sanitare publice
13. Promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar
14. Evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice
15. Obligațiile angajatorului și a salariaților privind protecția maternității
16. Modul de acordare a concediului paternal
17. Obligațiile angajatorului privind transmiterea datelor de identificare pentru personalul contractual, în registrul general al angajaților
18. Pensionarea pentru limita de vârstă, anticipată parțial și pensia de invaliditate

Manager,
Dr. Dragos Ciprian



4

Comp.R.U.N.O.S.,
Ec. Virag Claudia